

Datenschutzerklärung der greateyes GmbH zu Bewerbungen

Im Folgenden erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten.

Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortliche Stelle ist:

Greateyes GmbH
Ludwig-Boltzmann-Straße 3
12489 Berlin
Germany
+49 30 221 844 700

Sie erreichen unsere/n Datenschutzbeauftragte/n unter:

Greateyes GmbH
Datenschutzbeauftragter
Ludwig-Boltzmann-Straße 3
12489 Berlin
Germany
datenschutz@greateyes.de

Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir personenbezogene Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für den Zweck Ihrer Bewerbung um ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei §26 Abs. 1 i.V.m. Abs. 8 S. 2 BDSG.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1, Buchstabe f DSGVO, das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus dem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.



Wer bekommt Ihre Daten?

Wenn Sie sich auf eine konkrete Ausschreibung bewerben, wird Ihre Bewerbung an die folgenden Personen weitergeleitet:

- Personalleiter/In in der zentralen Personalabteilung des Unternehmensverbunds von Tibidabo Scientific Industries
- Leiter/in der Fachabteilung, in der die Stelle ausgeschrieben ist
- Geschäftsleitung
- ggf. Mitarbeiter der Fachabteilung, in der die Stelle ausgeschrieben ist

Wenn Sie sich initiativ bei uns bewerben, wird Ihre Bewerbung an die folgenden Personen weitergeleitet:

- Personalleiter/in in der zentralen Personalabteilung des Unternehmensverbunds Tibidabo Scientific Industries
- Leiter/in der Fachabteilung
- Geschäftsleitung

Ist die Übermittlung in ein Drittland beabsichtigt?

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies über die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen zwei Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist.

Welche Rechte haben Sie?

Als Bewerber bei uns haben Sie je nach Situation im Einzelfall folgende Datenschutzrechte, zu deren Ausübung Sie uns oder unseren Datenschutzbeauftragten jederzeit unter den oben genannten Daten kontaktieren können:

- a. Auskunft
- b. Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung
- c. Widerspruchsrecht
- d. Widerrufsrecht
- e. Recht auf Löschung
- f. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- g. Beschwerderecht

Erforderlichkeit des Bereitstellens personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.